



COMUNE DI NEIVE
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 75

Oggetto: ORGANI ISTITUZIONALI - DISCIPLINA DELLA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING (D.LGS. DEL 10 MARZO 2023 N. 24)

L'anno duemilaventitre addì tredici del mese di luglio alle ore ventuno e minuti cinquanta nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dall'Ordinamento degli Enti Locali, dallo Statuto e dal Regolamento Comunale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
GHELLA ANNALISA	Sindaco	X	
BORDINO FRANCESCO	Vice Sindaco	X	
ROCCA PAOLO	Assessore	X	
FRIVELLO BRUNO	Assessore	X	
BORDINO DEBORAH	Assessore	X	
Totale		5	0

Con l'intervento e l'opera del Signor Dott.ssa Paola Fracchia, Segretario Comunale Capo.

Il Signor GHELLA ANNALISA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.lgs. n. 24/2023, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, che ha recepito nell'ordinamento italiano la Direttiva UE n. 1937/2019 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione;

Viste le specifiche disposizioni con cui il D.lgs. n. 24/2023 ha inteso tutelare i soggetti (dipendenti, collaboratori, fornitori, terzi interessati), che segnalano comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica, dell'ente privato, conosciuti nel contesto lavorativo, ed in particolare:

- l'art. 4, comma 1, che prevede che i soggetti del settore pubblico e i soggetti del settore privato, al fine di attuare la predetta tutela, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali, attivino propri "canali interni" di segnalazione, che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione;
- l'art. 4, comma 5, che dispone che soggetti del settore pubblico cui sia fatto obbligo di prevedere la figura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di cui all'art. 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, affidano a quest'ultimo, la gestione del canale di segnalazione interna;
- l'art. 21, che attribuisce poteri sanzionatori (irrogazione di sanzioni pecuniarie) ad Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nei casi previsti dallo stesso articolo, tra i quali la mancata istituzione di un "canale interno" di segnalazione da parte dei soggetti obbligati;
- l'art. 24, che prescrive che la disciplina del predetto decreto avrà effetto dal 15 luglio 2023;

Considerato che l'ambito delle segnalazioni oggetto di tutela si è notevolmente ampliato rispetto a quanto originariamente previsto dall'art. 54-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla L. 30 novembre 2017 n. 179;

Considerato che il trattamento relativo alla gestione del segnalazioni whistleblowing costituisce un trattamento ad elevato rischio per diritti e libertà degli interessati, tenuto conto della vulnerabilità dei soggetti coinvolti (segnalante e segnalato) e della possibile presenza di dati giudiziari, per il quale è necessario svolgere *un data protection impact assessment* (cd DPIA), ai sensi degli artt. 35 ss Reg. UE n. 679/2016;

Considerata, quindi, la necessità di avvalersi di un sistema di acquisizione delle segnalazioni che soddisfi i requisiti previsti dalla normativa citata, garantendo sicurezza dei dati e flessibilità di utilizzo, anche in previsione di futuri indirizzi in merito da parte dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con possibile rilevante impatto organizzativo;

Considerato, infine, che Le Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali – procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne" di ANAC approvate in data 12.07.2023 , prescrivono a soggetti pubblici e privati di definire in un apposito atto organizzativo, adottato dall'organo di indirizzo, almeno i seguenti elementi:

- il ruolo e i compiti dei diversi soggetti cui è consentito l'accesso alle informazioni e ai dati contenuti nella segnalazione, limitando il trasferimento di questi ultimi ai casi strettamente necessari;
- le modalità e i termini di conservazione dei dati appropriate e proporzionate ai fini

della procedura di *whistleblowing*;

Ritenuto pertanto di affidare la responsabilità della gestione del "canale interno" adibito alla ricezione ed analisi delle segnalazioni al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT),

Ritenuto altresì di adottare il disciplinare relativo alla ricezione e gestione delle segnalazioni in questione che prevede quale canale interno, anche in ragione delle ridotte dimensioni dell'ente, la segnalazione in forma orale, con sistemi di incontro diretto (su richiesta) con RPCT.;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi l'art. 49 e 147 bis del Dlgs 267/2000 e s.m.i;

Con voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare il disciplinare relativo alle modalità di segnalazione delle violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali che si allega
- 2) affidare, in attuazione alla previsione normativa, la responsabilità della gestione del "canale interno" adibito alla ricezione ed analisi delle segnalazioni al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);
- 3) di trasmettere alle associazioni sindacali di categoria il presente disciplinare ;
- 4) di provvedere a:
 - o aggiornare le informazioni contenute nella pagina dedicata al whistleblowing
 - o alla creazione di un banner dedicato in home page per permettere di poter raggiungere rapidamente la pagina whistleblowing di cui sopra;
 - o di creare news in home page con le indicazioni che l'ente si è adeguato alla normativa in materia.

Successivamente la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile col palese favorevole voto di tutti i presenti.

IL PRESIDENTE
F.to GHELLA ANNALISA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Paola Fracchia

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è in pubblicazione all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e cioè dal **08/08/2023** al **23/08/2023**, ai sensi dell'art. 124 del TUEL 18.8.2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Paola Fracchia

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

[] è stata dichiarata immediatamente eseguibile
(art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.);

è divenuta esecutiva in data _____ per la scadenza del
termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del
18.8.2000 e s.m.i.).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Paola Fracchia

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Paola Fracchia)