

Dr Gianluca Mandrino  
Revisore Legale del Conti  
Iscrizione MEF 161016

Spett. Comune di Neive (CN)

Torino, 20 febbraio 2023

Il sottoscritto Gianluca Mandrino, Revisore Unico del Comune di Neive (CN),

**PREMESSO** che ha ricevuto in data 17 febbraio 2023 a mezzo E-mail al proprio indirizzo la comunicazione relativa a "Richiesta parere", con riguardo al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale contenuto nel PIAO 2023-2025 di prossima approvazione;

#### **RICHIAMATI**

- ⇒ il D.Lgs. 267/2000, art. 175, comma 1, relativo alle variazioni di bilancio di previsione;
- ⇒ il D.Lgs. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- ⇒ il D.Lgs. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili;  
con riferimento al PIAO:
- ⇒ l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- ⇒ il Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;  
e con riferimento ai vincoli assunzionali:
- ⇒ l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001 (introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale);
- ⇒ l'art. 1, comma 557 (principi generali), comma 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) e comma 557 quater (definizione del triennio di riferimento) della Legge n. 296/2006;
- ⇒ l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- ⇒ Il DPCM 17/03/2020 (definizione di Enti virtuosi e incrementi di spesa personale consentiti).

**ESAMINATO** l'atto ed i suoi allegati, che riporta la previsione per il triennio 2023-2025 di una sola eventuale progressione, senza che si proceda ad ulteriori assunzioni;

#### **PRESO ATTO**

- ⇒ che il Comune di Neive ha meno di 50 dipendenti;
- ⇒ che il Comune di Neive non ha alla data odierna provveduto all'approvazione del Piano Triennale di fabbisogno del personale secondo le previsioni antecedenti all'istituzione del PIAO;
- ⇒ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 30.12.2021, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;
- ⇒ con deliberazione di Consiglio Comunale del 20.12.2022, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 contenente anche la nota di aggiornamento al DUP 2023-2025, cui ci riferiamo in particolare per la sezione "Costi del Personale" e "Programmazione fabbisogno personale";
- ⇒ che il Comune di Neive ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ⇒ che il Comune di Neive rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;

⇒ che non sono presenti nella attuale pianta organica del Comune dipendenti a tempo determinato e/o somministrati;

**CONSIDERA** assolti gli obblighi di Legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e alle disposizioni del DM 17/03/2020 per i c.d. "Enti Virtuosi" come definiti dal DPCM 17/03/2020.

**ESPRIME** dunque parere favorevole con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza ed attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione, limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale di fabbisogno di personale.

Il Revisore Unico  
Gianluca Mandrino  
*Firmato digitalmente*

Firmato  
digitalmente da  
**Gianluca  
Mandrino**  
C = IT