

PIANO DELLE PERFORMANCE

COMUNE DI NEIVE

COMUNE DI NEIVE
Provincia di Cuneo

**PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025-2027, COSTITUENTE ALTRESÌ
PIANO DELLA PERFORMANCE**

AREA ORGANIZZAZIONE PERSONALE -
RESPONSABILE
IL SEGRETARIO COMUNALE.

Anno 2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	Ufficio segreteria: N. atti protocollati n. delibere n. determine n. decreti n. avvisi convocazione C.C.	80% del triennio precedente
	Ufficio personale n. richieste permessi registrati n. richieste ferie registrate n. contratti decentrati gestiti	80% del triennio precedente

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Programmazione integrata dell'attività comunale	Predisposizione Piao 2025/2027 con connessi Redazione obiettivi di performance Aggiornamento piano di fabbisogno del personale Aggiornamento anticorruzione Aggiornamento Piano delle azioni positive	Nei termini

Obiettivo n. 3

DIPENDENTE COINVOLTA DELLAPIANA LORENA

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
PNRR- DIGITALE	Trasparenza procedure	Pubblicazione nella sezione dedicata degli atti contestualmente alla pubblicazione

Obiettivo n. 4

DIPENDENTE COINVOLTA DELLAPIANA LORENA

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n.5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	Predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n.6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Modalita' organizzative lavoro	Predisposizione POLA	Entro il 31.05

Obiettivo n.7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Predisposizione piano della formazione Monitoraggi trimestrali	Entro il 15.04.-

Anno 2026/2027

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	Ufficio segreteria: N. atti protocollati n. delibere n. determine n. decreti N. avvisi convocazione C.C.	80% del triennio precedente
	ufficio personale n. richieste permessi registrati n. richieste ferie registrate n. contratti decentrati gestiti	80% del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di Conseguimento	Valore programmato target
Gestione ciclo della performance	Predisposizione Piao 2026/2028- 207/2029 con connessi Redazione obiettivi di performance Aggiornamento piano di fabbisogno del personale Aggiornamento anticorruzione Aggiornamento Piano delle azioni positive Nel rispetto delle linee generali emanate dalla Funzione pubblica	Nei termini

|

|

|

|

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Amministrazione trasparente	Aggiornamento procedimenti servizi di competenza	E il 31.12.

obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Predisposizione piano della formazione	Entro il 15.04

COMUNE DI NEIVE
Provincia di Cuneo

**PIANO DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE
DEI PROGRAMMI STABILITI NEL DOCUMENTO
UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025-2027,
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE

**AREA AMMINISTRATIVO TRIBUTI SERVIZI GENERALI SCOLASTICI SOCIALI
CULTURALI PRODUTTIVI SCOLASTICI - SPORT**

RESPONSABILE

RAPETTI ROSELLA
Addetto: arch. Lorena Dellapiana

OBIETTIVI GENERALI

- rispetto dei termini perentori
- rispetto del P.T.P.C.T.
- assenza di sanzioni
- volume reclami formali (massimo 5)
- calendarizzazione ferie in modo da ridurre il pregresso

OBIETTIVI SPECIFICI

ANNO 2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Gestione del contenzioso	n. ricorsi ricevuti su accertamenti tributi	Non oltre il 10%
	n. iscrizioni ruolo TARI n. accertamenti IMU n. accertamenti TARI	
Gestione servizio		80% triennio precedente

Obiettivo n. 02**DIPENDENTE COINVOLTA: DELLAPIANA LORENA**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Soddisfacimento utenza	n. richieste trasporto evase in rapporto n. richieste pervenute n. pasti erogati/ pasti richiesti n. richieste assistenza autonomie evase su numero richieste assistenza autonomie pervenute	Almeno 95%

Obiettivo n. 3**DIPENDENTE COINVOLTA: DELLA PIANA LORENA**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Supporto alle famiglie	attivazione centro estivo	Entro il 15 Giugno
Predisposizione servizio mensa	Invio atti di gara alla cuc	Entro 30 aprile

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Supporto alle famiglie	Elaborazione bando e sua emissione	Entro il 15 dicembre
Gestione fondi asili nido	Proposte convenzioni con asili nido limitrofi per riserva posti	

Obiettivo n. 5**Dipendente coinvolto: DELLAPIANA LORENA**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Ricerca contributi settore turistico /sociale/culturale	Acquisizione finanziamento	Partecipazione ad almeno due bandi

Obiettivo n. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	Predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n.7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione	Partecipazione corsi di transazione digitale	Entro il 31.12.

Obiettivo n. 8**Dipendente coinvolto DELLAPIANA LORENA**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n. 9

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro 31.12.

Anno 2026/2027

obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Gestione del contenzioso	n. ricorsi ricevuti su accertamenti tributi	non oltre il 10%
	n. iscrizioni ruolo TARI n. accertamenti IMU n. accertamenti TARI	
Gestione servizio		80% triennio precedente

Obiettivo n. 02

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Amministrazione trasparente	aggiornamento procedimenti di competenza	Entro 31.12..

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Supporto alle famiglie	Attivazione servizi scolastici	Entro il 31 Agosto
	Attivazione centro estivo	Entro il 15 Giugno

Obiettivo n.4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
RISPETTO DISPOSIZIONI D.L.13/2023	predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	RISPETTO TEMPISTICHE

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Misure anticorruzione	Pianificazione appalti di forniture e servizi di settore in scadenza nell'anno successivo	Nei termini per la programmazione biennale dei servizi

Obiettivo n. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n. 7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro 31.12.

COMUNE DI NEIVE

Provincia di Cuneo

**PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ATTUAZIONE DEI
PROGRAMMI STABILITI NEL DOCUMENTO UNICO DI
PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025-2027,
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE.

**AREA AMMINISTRATIVA ANAGRAFE SERVIZI CIMITERIALI STATO CIVILE
ELETTORALE**

RESPONSABILE

Dott. BIFFI GIOVANNI

**ANNO 2025
OBIETTIVI GENERALI**

- rispetto dei termini perentori
- rispetto del P.T.P.C.T.
- assenza di sanzioni
- volume reclami formali (massimo 5)
- calendarizzazione ferie in modo da ridurre il pregresso

**ANNO 2025
OBIETTIVI SPECIFICI**

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
------------------------------	------------------------------------	--------------------------------------

Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	Servizio demografico n. variazioni anagrafiche n. atti di stato civile n. pratiche emigratorie n. pratiche immigratorie n.. pratiche irreperibilità n. carte identità rilasciate n.. DAT ricevute n. dichiarazioni sostitutive ricevute n. autorizzazioni trasporto salme n. autorizzazione seppellimento n. autorizzazione alla cremazione	80% del triennio precedente
	servizi cimiteriali n. richieste concessioni cimiteriali evase /su richieste pervenute	90% delle richieste

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
RISPETTO DISPOSIZIONI D.L.13/2023	Predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
-----------------------	-----------------------------	---------------------------

OPERAZIONI REFERENDARIE 2025	Gestione operazioni elettorali Turnazione Predisposizione documentazione per presentazione liste elezioni comunali	Secondo i termini di legge per le consultazioni elettorali
------------------------------	--	---

Obiettivo 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Amministrazione trasparente	Alimentazione banca dati	Pubblicazione atti del settore modulistiche regolamenti

Obiettivo n. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Nuovi servizi ai cittadini	Attivazione servizio rilascio passaporti	Entro 31.12.

Obiettivo n.7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro 31.12.

ANNO 2026/2027

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	Servizio demografico VALORE 50% n. variazioni anagrafiche n. atti di stato civile n. pratiche emigratorie n. pratiche immigratorie n.. pratiche irreperibilità n. carte identità rilasciate n.. DAT ricevute n. dichiarazioni sostitutive ricevute n. autorizzazioni trasporto salme n. autorizzazione seppellimento n. autorizzazione alla cremazione	80% del triennio precedente
	VALORE 50% servizi cimiteriali n. richieste concessioni n. richieste evase	90% delle richieste

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Amministrazione trasparente	Aggiornamento procedimenti dei servizi indicati	entro il 31.12.

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro 31.12.

COMUNE DI NEIVE
Provincia di Cuneo

**PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.)
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE
(D.U.P.) 2025-2027,
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE.

AREA AMMINISTRATIVO- CONTABILE-

RESPONSABILE

Dott.ssa Andreea Laura Miron

OBIETTIVI GENERALI

- rispetto dei termini perentori
- rispetto del P.T.P.C.T.
- assenza di sanzioni
- volume reclami formali (massimo 5)
- calendarizzazione ferie in modo da ridurre il pregresso

**ANNO 2025
OBIETTIVI SPECIFICI**

Obiettivo n. 1

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	SERVIZIO FINANZIARIO-ECONOMATO n. fatture registrate n. mandati/reversali n. visti di spesa n. variazioni di bilancio n. variazioni di peg n. determine	80% della media del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n.3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Adeguamento normativa	Predisposizione nuovo adempimento piano flussi di cassa	Nei termini

Obiettivo n.4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
PNRR --digitale	Gestione fondi	Nei termini del bando

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Trasparenza	Pubblicazione atti fondamentali di programmazione finanziaria – pareri revisori—rilievi eventuali corte dei conti	Entro 30 giorni dalla adozione

Obiettivo n. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	DI 13/2023 emissione mandati di pagamento per il rispetto delle tempistiche di pagamento e verifica tramite relativo indicatore Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione	Partecipazione corsi transizione digitale	Entro il 31.12.

Obiettivo n. 8

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro 31.12.

ANNO 2026/2027

Obiettivo n. 1

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	SERVIZIO FINANZIARIO-ECONOMATO VALORE 50% n. fatture registrate n. mandati/reversali n. visti di spesa n. variazioni di bilancio n. variazioni di peg n. determine	80% della media del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Aggiornamento procedimenti dei servizi indicati	VALORE 100% emissione elenchi	Entro il 31.12.

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	DI 13/2023 emissione mandati di pagamento per il rispetto delle tempistiche di pagamento e verifica tramite relativo indicatore Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro 31.12.

COMUNE DI NEIVE

Provincia di Cuneo

PIANO DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025-2026, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE.

AREA LAVORI PUBBLICI- PATRIMONIO

RESPONSABILE

Arch. Germani gianluca

Addetti: Lorusso Antonio

Bonafede Valter

OBIETTIVI GENERALI

- rispetto dei termini perentori
- rispetto del P.T.P.C.T.
- assenza di sanzioni
- volume reclami formali (massimo 5)
- calendarizzazione ferie in modo da ridurre il pregresso

ANNO 2025

OBIETTIVI SPECIFICI

Obiettivo n.1

Dipendenti coinvolti LORUSSO ANTONIO, BONAFEDE WALTER

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici mantenimento livello servizi esistenti	n. gare gestite su n. progetti esecutivi approvati n. contabilità lavori concluse su lavori aperti nell'anno precedente	80% 90% del triennio precedente
Contenimento contenzioso	n. Km strade gestite n. edifici comunali gestiti n. punti luce gestiti n. scuole gestite n. ricorsi su gare gestite	massimo 5%

Obiettivo N.2**Dipendenti coinvolti: LORUSSO ANTONIO, BONAFEDE WALTER**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Riorganizzazione MAGAZZINO	Verifica materiale ed eliminazione materiale obsoleto	30.11.2025

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Misure anticorruzione	Pianificazione appalti di forniture e servizi di settore in scadenza nell'anno successivo	Nei termini per la programmazione biennale dei servizi

Obiettivo n.4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione	Partecipazione corsi formazione	Entro il 31.12.

Obiettivo n.6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Ricerca finanziamenti per OO.PP	Partecipazione bando	Presentazione di ameno due bandi su opere di interesse comunale

Obiettivo n. 7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Sicurezza	Controllo estintori-defibrillatori	Nei termini prima delle scadenze delle

Obiettivo n. 8

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Presentazione progetti	Schematizzazioni progettuali	Riqualificazione area Stazione Ferroviaria Nuova area parcheggio presso Casa di Riposo

Obiettivo n. 9

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro 31.12.

ANNO 2026/2027

Obiettivo n. 1

Dipendenti coinvolti LORUSSO ANTONIO, BONAFEDE WALTER

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. gare gestite su n. progetti approvati n. contabilità lavori concluse su lavori aperti nell'anno precedente n. Km strade gestite n. edifici comunali gestiti	80% della media del triennio precedente
Contenimento contenzioso	n. ricorsi su gare gestite	massimo 5%

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Misure anticorruzione	Pianificazione appalti di forniture e servizi di settore in scadenza nell'anno successivo	Nei termini per la programmazione biennale dei servizi

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	Predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n.4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione	Attuazione piano della formazione	Entro il 31.12.

COMUNE DI NEIVE
Provincia di Cuneo

**PIANO DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE
DEI PROGRAMMI STABILITI NEL DOCUMENTO
UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025-2027
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE.

AREA VIGILANZA

RESPONSABILE SINDACO

Dipendente assegnato
ASCIONE FABIO
VACCANEO ROBERTA

ANNO 2025
OBIETTIVI GENERALI

- rispetto dei termini perentori
- rispetto del P.T.P.C.T.
- assenza di sanzioni
- volume reclami formali (massimo 5)
- calendarizzazione ferie in modo da ridurre il pregresso

OBIETTIVI SPECIFICI

Nel raggiungimento degli obiettivi di cui sopra il ruolo del personale assegnato è previsto su ogni obiettivo

Anno 2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento del livello dei servizi esistenti	VALORE 100% n. atti notificati/pervenuti n. Pubblicazioni/ istanze pervenute n. Contravvenzioni n. ordinanze	Almeno 80% Almeno 80% triennio precedente

Obiettivo n. 02 Ascione Fabio

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Soddisfacimento della domanda	VALORE 100% Richieste parcheggi disabili pervenute/Richieste evase	almeno 95%

Obiettivo n. 03 Vaccaneo Roberta

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n. 4 Ascione Fabio

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Sicurezza stradale	Monitoraggio territorio per verifica cartellonistica verticale (proposte sostituzioni/integrazioni)	Report trimestrali al responsabile

Obiettivo n. 5 Vaccaneo Roberta

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Incremento controlli e sicurezza stradale	Programmazione interventi segnaletica orizzontale Proposte per controllo velocità	Entro il 30.09

Obiettivo n. 6 Vaccaneo Roberta

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	Predisposizione atto liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 7 Vaccaneo Roberta

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Miglioramento viabilità	Proposte di miglioramento viabilità	Entro il 31.05

Obiettivo n. 8 Vaccaneo Roberta /Ascione Fabio

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusione	Attuazione piano della formazione	Entro il 31.12

Anno 2026/27

Obiettivo n. 01

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento del livello dei servizi esistenti	n. atti notificati n. ordinanze n. pubblicazioni n. contravvenzioni	Almeno 80%

Obiettivo n. 02

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Soddisfacimento della domanda	Richieste parcheggi disabili pervenute/ Richieste evase	almeno 95%

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Amministrazione trasparente	Aggiornamento procedimenti del servizio	entro il 31.12.

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	Predisposizione atto liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

COMUNE DI NEIVE
Provincia di Cuneo

**PIANO DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE
DEI PROGRAMMI STABILITI NEL DOCUMENTO
UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025-2027,
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE.

**AREA TECNICA- EDILIZIA URBANISTICA SUAP-
PROTEZIONE CIVILE COMMERCIO AMBIENTE**

Obiettivo n. 1

RESPONSABILE

Arch. ORNATO ROBERTO

Addetti: Roberta Tedesco

OBIETTIVI GENERALI

- rispetto dei termini perentori
- rispetto del P.T.P.C.T.
- assenza di sanzioni
- volume reclami formali (massimo 5)
- calendarizzazione ferie in modo da ridurre il pregresso

OBIETTIVI SPECIFICI

ANNO 2025

Obiettivo n.1

Dipendente coinvolto: TEDESCO ROBERTA

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	N. permessi di costruire rilasciati su numero permessi di costruire richiesti n. certificati destinazione urbanistica rilasciati su numero certificati richiesti	Almeno 80%

	n. certificati idoneità abitativa rilasciati su certificazioni richieste n. svincolo idrogeologico rilasciati su richiedi N. Istanze suap esaminate su istanze pervenute	
--	--	--

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	Predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 03

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n.4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione	Partecipazione corsi	Entro il 31.12.

Obiettivo n.5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Programmazione urbanistica. Attuazione	Censimento aree di PEC non ancora acquisite dal Comune	Entro il 30.11.

Obiettivo n.6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Programmazione urbanistica	Proposte rivalutazione vincolo su edifici di interesse storico	Entro il 30.11.

Obiettivo n.7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Programmazione territoriale	Censimento strade da sdemanializzare	Entro il 30.11.

Obiettivo n.8

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione	Attuazione formazione	Entro il 31.12.

ANNO 2026/2027

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. permessi di costruire rilasciati su numero permessi di costruire richiesti n. certificati destinazione urbanistica rilasciati su numero certificati richiesti n. certificati idoneità abitativa rilasciati su certificazioni richieste n. svincolo idrogeologico rilasciati su richieste Istanze suap esaminate su istanze pervenute	80% della media del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto disposizioni D.L.13/2023	Predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Privacy	Aggiornamento della propria sezione del registro dei trattamenti	100% del registro adeguato con riguardo agli adempimenti del settore

Obiettivo n.4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione	Attuazione formazione	Entro il 31.12.