



COMUNE DI NEIVE
Provincia di Cuneo

Provvedimento n. 7/2021

OGGETTO: Nomina responsabili del servizio – AREA VIGILANZA SERVIZI POLIZIA LOCALE AMMINISTRATIVA - AREE MERCATALI – PESA PUBBLICA

VISTI il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 89/G.C. del 16.11.2017 e s.m.i., e la nuova dotazione organica del Comune approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 89/2017 e s.m.i.;

VISTO il C.C.N.L. 21/05/2018 per il Comparto Funzioni Locali con particolare riferimento agli artt. 13 e 17;

CONSIDERATO in special modo che il comma 3 dell'art. 13 prevede: *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;*

DATO ATTO che, conseguentemente, sono stati adottati i seguenti atti:

- deliberazione n. 86/G.C. del 27.12.2018 avente per oggetto *“Personale - Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative – Determinazioni”*,
- deliberazione n. 106/G.C. del 30.12.2020 avente per oggetto *“Personale - Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Modifica”*,
- deliberazione n. 107/G.C. del 30.12.2020 avente per oggetto *“Personale - art. 13 comma 3 del ccnl 21.05.2018 - Conferma assetto organizzativo- anno 2021”*;
- Deliberazione N.75 del 30.08.2021 *Personale - Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Modifica”*,
- deliberazione n. 78/G.C. del 30.08.2021 avente per oggetto *“Personale - art. 13 comma 3 del ccnl 21.05.2018 – Modifica assetto organizzativo-*

RICHIAMATI i vigenti CC.CC.NN.L. per il Comparto Enti Locali (ora Funzioni Locali) e la relativa contrattazione decentrata;

RICHIAMATO il confermato Ordinamento Professionale per il medesimo Comparto;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

VISTO precedente decreto n. 1 del 07.01.2021 di nomina dei responsabili dei servizi 2021 con il quale si nominava responsabile del servizio il signor MARCONETTO PIERCARLO il quale è stato posto a collocamento a riposo a far tempo dalla data odierna ;

VISTO l'art. 17 del ccnl 22.05.2018 ed in particolare l'art. 17 commi 3,4, e 5

Preso atto che nell' attuale dotazione di personale in servizio non è previsto profilo professionale di categoria D corrispondente al ruolo da ricoprire;

Constatata altresì l' impossibilità di conferire ad altri dipendenti di categoria D tale incarico ad interim in ragione delle particolari competenze richieste;

Ritenuto pertanto di assegnare alla signora Vaccaneo Roberta agente di polizia municipale in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, fino al termine del mandato sindacale e per il tempo necessario alla definizione delle nomine da parte della nuova amministrazione l'incarico di responsabile del servizio dell'area vigilanza comprendente i servizi polizia locale e amministrativa aree mercatali e pesa pubblica;

RITENUTO di provvedere, al fine di garantire la funzionalità degli uffici, alla nomina quale responsabile del servizio dell'area di vigilanza la dipendente sopra indicata;

D E T E R M I N A

1) DI NOMINARE a far data dalla data dal 1 SETTEMBRE 2021 e fino alla scadenza del mandato elettorale e per il tempo necessario alla definizione delle nomine da parte della nuova amministrazione responsabile dell' Area vigilanza, comprendente i servizi polizia locale polizia amministrativa aree mercatali e pesa pubblica la signora VACCANEO ROBERTA cat C, - attribuendole i compiti di gestione e attuazione degli obiettivi e dei programmi inerenti i servizi medesimi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo del Comune di Neive:

2) DI DARE ATTO CHE:

- l'ambito operativo di gestione e di responsabilità è quello sopra determinato,
- le descrizioni sono da intendersi di tipo indicativo, essendo attribuito al responsabile tutto l'ambito oggettivamente riconducibile alla posizione assegnata per tipologia/analogia di materia che, inoltre, è da ritenersi integrato con quanto risultante dagli atti programmatori dell'ente via via approvati e vigenti,
- l'ambito operativo e gestionale è da intendersi, inoltre, integrato da quello di volta in volta assegnato con direttive formali del Sindaco e degli Assessori di riferimento e con deliberazione di Giunta Comunale,
- incarichi e compiti specifici assegnati con precedenti provvedimenti e non riconducibili al presente si intendono confermati sino a nuova diversa disposizione;

3) IL RESPONSABILE indicato al punto 1 è individuato nell'ambito della propria area anche quale incaricato del trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti tempo per tempo in materia per tutti i dati, anche sensibili, che debbano essere trattati per la gestione di competenza ed in tale ruolo deve attenersi a tutte le disposizioni di indirizzo, principio o gestionali nazionali ed interne vigenti;

4) L'INCARICO in oggetto è conferito fino alla data di eventuale modifica e potrà essere rinnovato nel

rispetto del C.C.N.L. e delle norme legislative in materia;

5) AL RESPONSABILE di cui al punto 1 potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso a titolo di retribuzione di risultato, compatibilmente con le risorse allo scopo annualmente destinate da questo ente e subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività della dipendente stessa, delle disposizioni vigenti in materia;

6) AI SENSI delle disposizioni vigenti in materia, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal nucleo di valutazione; nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni;

7) L'ORARIO DI LAVORO dei dipendenti resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente; in relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;

8) L'INCARICO di cui in oggetto può essere revocato prima della scadenza del termine, con attribuzione ad altro soggetto previsto dalla legge della responsabilità delle Aree e dei Servizi assegnati e conseguente cessazione della titolarità di posizione organizzativa, anche per intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge, con eventuali accorpamenti di aree accertamento specifico di risultati negativi dell'attività della dipendente incaricata della posizione organizzativa;

9) LA REVOCA dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nelle disposizioni vigenti tempo per tempo in materia.

Il presente provvedimento è comunicato ad ogni responsabile nominato.

Neive 01.09.2021

IL SINDACO
Annalisa Ghella

Visto per la regolarità contabile ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.Lgs n. 267/2000

Il responsabile del servizio finanziario

(Dott.ssa MIRON ANDREEA LAURA)

Visto per la regolarità tecnica ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.Lgs n. 267/2000

Il responsabile del servizio personale

(Dott.ssa Paola Fracchia)