

CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
NEIVE  
Anno 2025

preaccordo  
SOTTOSCRITTO IN DATA  
10.11.2025

Accordo sottoscritto il  
14.11.2025

**COMUNE DI NEIVE**

**(Provincia di CUNEO)**

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno 14 del mese di NOVEMBRE

TRA

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	<b>FRACCHIA PAOLA</b>
2. Componente	
3. Componente	

☐ Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
<b>CISL F.P.</b>	<b>DI STEFFANO MAURIZIO</b>
<b>FP CGIL</b>	BIANCOTTO WALTER

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>

Le parti come sopra costituite convengono quanto segue:

## **ART. 1 OGGETTO**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) disciplina per l'anno 2024 le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.79 CCNL 16.11.2022), compensi relativi ad e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

## **Art.2 COSTITUZIONE DEL FONDO 2025**

**Il dettaglio delle RISORSE STABILI E VARIABILI** è indicato nell'allegata tabella costituzione del fondo

## **Art. 3 MODALITA'DI EROGAZIONE DEL FONDO 2025**

Il dettaglio dell' utilizzo del Fondo è indicato nella tabella parte Utilizzo riguarda i seguenti istituti:

**1)Indennità condizioni di lavoro (Art. 80 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi e maneggio denaro )**

**Per la l'anno 2025 sono stati stanziati € 2.805,00**

Per l'anno in corso l'indennità è fissata in € 5,00 anziché in € 3,00 come previsto dal contratto normativo siglato in data 20.09.2023

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

**2) Indennità specifiche responsabilità ( art. 80, c. 2, lettera .e) CCNL 16.11.2022 per l'anno 205 in budget è fissato in € 2.250,00.**

Per l'anno in corso l'indennità di media complessità viene fissata fino a € 1.500,00 anziché € 1.200,00 come fissato nel contratto normativo siglato in data 20.09.2023

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

**3) Indennità funzione per l'anno 2025 in budget è fissato in € 1.700,00 Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità. Per l'anno in corso l'indennità di media complessità viene fissata fino a € 1.200,00 anziché €1.500,00 come fissato nel contratto normativo siglato in data 20.09.2023**

**4) indennità di servizio esterno per l'anno 2025 il budget è fissato in € 1.000,00 Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.**

**5)Premi collegati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022) Il budget è fissato in Euro 4.000,00**

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale.

**6)Premi collegati alla performance collettiva (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022) Il budget è fissato in Euro5.275,84 Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.**

**7) Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 80 comma 1 e c. 2 lett. 2 lett. J CCNL 16.11.2022) di € 1.600.00 destinato ai funzionari dell'elevata qualificazione**

**8) Si prende atto che l'incremento ex art. 33 c. 2 DL 34/2019 viene destinato sulla base degli indirizzi di Giunta per € 2.000,00 alle posizioni organizzative e per la rimanente parte di € 11.090.11 al fondo**

Letto confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	FRACCHIA PAOLA	F.to Paola fracchia

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CISL	DI STEFFANO MAURIZIO	F.to Disteffanno Maurizio
FP CGIL	BINACOTTO WALTER	F.to Biancotto Walter

**Comune di Neive****Preventivo****2025****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)

**33.612,71****Incrementi stabili soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam

1.747,98

Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018

11.090,11

**Totale incrementi stabili (a)****12.838,09****Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO

970,71

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019

748,80

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021

760,50

Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO

1.526,98

Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1

8.364,49

**Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)****12.371,48****DECURTAZIONI - a detrarre****Totale decurtazioni parte stabile (c)****0,00****Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)**

46.450,80

**I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)****58.822,28**

**RISORSE VARIABILI****Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.278,14
---	----------

<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>2.278,14</b>
---	-----------------

**Risorse variabili NON sottoposte al limite**

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	40.000,00
---	-----------

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	318,98
--	--------

Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.434,35
---	----------

Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.004,52
--	----------

<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>42.757,85</b>
---	------------------

**II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)****45.035,99****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI  
(I+II)****103.858,27****DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI****Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.035,32
--	----------

**Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015**

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
---	------

**Decurtazioni per rispetto limite**

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
--	------

**IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE  
DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)****43.693,62****V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON  
SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)****98.822,95****FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999**

Fondo straordinario stanziato	1.004,52
-------------------------------	----------

Fondo straordinario erogato	
-----------------------------	--

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del  
D.Lgs 75/2017****RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>32.895,10</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>51.187,50</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>1.004,52</b>
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	<b>13.967,64</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>99.054,76</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>43.693,62</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>54.356,62</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>1.004,52</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>99.054,76</b>
Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	409,35
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>

Comune di Neive	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	98.822,95
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	53.786,96
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)	45.035,99

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	34.825,85	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.366,26	
Differenziali stipendiali specificamente contrattati nel CCDI dell'anno	0,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	40.192,11	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	13.594,85	
Totale utilizzo progressioni	34.825,85	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	40.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	40.000,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)
--

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
attribuzione differenziali	1.600,00	
indennità di condizioni di lavoro	2.805,00	
indennità specifiche responsabilità	2.250,00	
indennità di funzione	1.700,00	
performance individuale	4.000,00	
performance collettiva	5.275,84	
servizio esterno	1.000,00	
TOTALE	18.630,84	

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziata, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>ATTENZIONE, RISPETTARE L'ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse</b>
--	---