

CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
NEIVE

Anno 2025

preaccordo  
SOTTOSCRITTO IN DATA  
10.11.2025

Accordo sottoscritto il

14.11.2025

**COMUNE DI NEIVE**  
**(Provincia di CUNEO)**

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno 14 del mese di NOVEMBRE

TRA

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	<b>FRACCHIA PAOLA</b>
2. Componente	
3. Componente	

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
<b>CISL F.P.</b>	<b>DI STEFFANO MAURIZIO</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>BIANCOTTO WALTER</b>

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>

Le parti come sopra costituite convengono quanto segue:

## ART. 1 OGGETTO

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) disciplina per l'anno 2024 le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.79 CCNL 16.11.2022), compensi relativi ad e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

### Art.2 COSTITUZIONE DEL FONDO 2025

**Il dettaglio delle RISORSE STABILI E VARIABILI** è indicato nell'allegata tabella costituzione del fondo

### Art. 3 MODALITA' DI EROGAZIONE DEL FONDO 2025

Il dettaglio dell' utilizzo del Fondo è indicato nella tabella parte Utilizzo riguarda i seguenti istituti:

**1) Indennità condizioni di lavoro (Art. 80 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi e maneggio denaro )**

**Per la l'anno 2025 sono stati stanziati € 2.805,00**

Per l'anno in corso l'indennità è fissata in € 5,00 anziché in € 3,00 come previsto dal contratto normativo siglato in data 20.09.2023

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

**2) Indennità specifiche responsabilità ( art. 80, c. 2, lettera .e) CCNL 16.11.2022 per l'anno 205 in budget è fissato in € 2.250,00.**

Per l'anno in corso l'indennità di media complessità viene fissata fino a € 1.500,00 anziché € 1.200,00 come fissato nel contratto normativo siglato in data 20.09.2023

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

**3) Indennità funzione per l'anno 2025 in budget è fissato in € 1.700,00 Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità. Per l'anno in corso l'indennità di media complessità viene fissata fino a € 1.200,00 anziché € 1.500,00 come fissato nel contratto normativo siglato in data 20.09.2023**

**4) indennità di servizio esterno per l'anno 2025 il budget è fissato in € 1.000,00 Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.**

**5) Premi collegati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022) Il budget è fissato in Euro 4.000,00**

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale.

**6) Premi collegati alla performance collettiva (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022)** Il budget è fissato in Euro 5.275,84 Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

**7) Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 80 comma 1 e c. 2 lett. 2 lett. J CCNL 16.11.2022)** di € 1.600,00 destinato ai funzionari dell'elevata qualificazione

**8) Si prende atto che l'incremento ex art. 33 c. 2 DL 34/2019 viene destinato sulla base degli indirizzi di Giunta per € 2.000,00 alle posizioni organizzative e per la rimanente parte di € 11.090,11 al fondo**

Letto confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	FRACCHIA PAOLA	F.to Paola fracchia

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CISL	DI STEFFANO MAURIZIO	F.to Disteffano Maurizio
FP CGIL	BINACOTTO WALTER	F.to Biancotto Walter

**Comune di Neive****Preventivo****2025****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>33.612,71</b>
--	------------------

**Incrementi stabili soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.747,98
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	11.090,11
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>12.838,09</b>

**Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	970,71
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	748,80
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	760,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.526,98
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	8.364,49
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>12.371,48</b>

**DECURTAZIONI – a detrarre**

<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aenti carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>46.450,80</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>58.822,28</b>

## RISORSE VARIABILI

### Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.278,14
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>2.278,14</b>

### Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	40.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	318,98
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.434,35
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.004,52
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>42.757,85</b>

<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>45.035,99</b>
--	------------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>103.858,27</b>
---	-------------------

### DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

#### Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.035,32
--	----------

#### Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
---	------

#### Decurtazioni per rispetto limite

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
--	------

<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>43.693,62</b>
--	------------------

<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>98.822,95</b>
--	------------------

### FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	1.004,52
Fondo straordinario erogato	

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>
--

**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>32.895,10</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>51.187,50</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>1.004,52</b>
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	<b>13.967,64</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>99.054,76</b>

**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>43.693,62</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>54.356,62</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>1.004,52</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>99.054,76</b>

Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	409,35
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>

Comune di Neive	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2025</b>
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	<b>98.822,95</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	<b>53.786,96</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>	<b>45.035,99</b>

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	<b>34.825,85</b>	
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>	<b>5.366,26</b>	
<b>Differenziali stipendiali specificamente contrattati nel CCDI dell'anno</b>	<b>0,00</b>	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>40.192,11</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>13.594,85</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>34.825,85</b>	

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)</b>		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	40.000,00	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>40.000,00</b>	

<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>		
---	--	--

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
<b>attribuzione differenziali</b>	<b>1.600,00</b>	
<b>indennità di condizioni di lavoro</b>	<b>2.805,00</b>	
<b>indennità specifiche responsabilità</b>	<b>2.250,00</b>	
<b>indennità di funzione</b>	<b>1.700,00</b>	
<b>performance individuale</b>	<b>4.000,00</b>	
<b>performance collettiva</b>	<b>5.275,84</b>	
<b>servizio esterno</b>	<b>1.000,00</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>18.630,84</b>	

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>ATTENZIONE, RISPETTARE L'ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse</b>
--	---