

COMUNE DI NEIVE (CN)



**CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO REVISIONE
AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025**

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025

Il sottoscritto Gianluca Mandrino, Revisore Unico del comune di Neive (CN), nominato con delibera consiliare nr 56 del 20/12/2022, premesso che ha ricevuto la documentazione relativa allo schema di relazione illustrativa contrattazione decentrata anno 2023,

VISTI:

- l'articolo 239 del D.Lgs 267/2000;
- l'articolo 40 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che le Amministrazioni pubbliche che attivano livelli autonomi di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale in uso;
- l'articolo 40-bis del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'articolo 55 del D.Lgs. 150/2009, che prevede che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22/1/2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del medesimo CCNL, nonché delle ulteriori risorse previste ai sensi degli articoli 4 e 6 del CCNL 9/5/2006, dell'articolo 8 del CCNL 11/4/2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31/7/2009;
- l'articolo 23, comma 2 del D.Lgs 75 del 25/5/2017, che prevede che “nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'articolo 8 comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, che prevede che la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa e può avere cadenza annuale;
- l'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 disciplina le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate e ne ha confermato la suddivisione in risorse stabili (che presentano le caratteristiche di “certezza, stabilità e continuità” e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro) e risorse variabili (che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità e che pertanto la loro qualificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione);
- l'articolo 8 comma 7 del CCNL 16/11/2022, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio e relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controlli competente;
- l'articolo 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 che dispone che il limite del trattamento accessorio del personale è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, prendendo come riferimento per il calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018: la nuova base di calcolo sul salario accessorio annuale è pertanto, solo quella riferita al valore pro-capite al 31/12/2018 del fondo e delle posizioni organizzative, per cui se il personale diminuisce il fondo non potrà essere in ogni caso inferiore al valore pro capite al 31/12/2018 mentre potrà essere adeguato in aumento se il personale è superiore a quello del 31/12/2018, derogando tale maggior valore dai limiti di cui all'art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.
- il parere della RGS prot. 179877/2020;

- la determina del Comune di Neive nr 16 del 24/05/2024 con cui si è costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione della parte stabile del fondo risorse decentrate dell'Ente per l'anno 2023;
- il piano delle performances 2024 all'interno del PIAO di cui alla Delibera di Giunta nr. 12 del 26 gennaio 2024;

CONSTATATO CHE

La movimentazione e la reintegrazione del fondo per l'anno 2025					
Fondo anno 2024, parte soggetta al limite		102.338,82			
Utilizzo risorse vincolate		40.000,00			
Utilizzo risorse stabili		40.192,11	Utilizzo altre indennità		18.630,84
TOTALE UTILIZZI		98.822,95			
Totale risorse storiche-importo consolidato anno 2017		33.612,71			
Incremento risorse stabili soggette al limite		46.450,80	Incremento risorse variabili soggette al limite		2.278,14
Incremento risorse stabili non soggette al limite		12.371,48	Incremento risorse variabili non soggette al limite		42.757,85
TOTALE RISORSE FISSE		58.822,28	TOTALE RISORSE VARIABILI		45.035,99
Decurtazione risorse stabili		5.035,32	Decurtazione risorse parte variabile		-
TOTALE RISORSE FISSE DOPO LA DECURTAZIONE		53.786,96	TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE		45.035,99
TOTALE FONDO 2025		98.822,95			
di cui:					
non disponibili in sede di contrattazione integrativa		40.192,11	Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	43.693,62	
regolate in sede di contrattazione integrativa		58.630,84			

si riepilogano come segue, tutti gli importi sono dettagliati nella relazione tecnico-finanziaria del responsabile di settore:

- il fondo così determinato non risulta superiore al fondo determinato per l'anno 2016;
- l'ammontare del salario accessorio previsto per l'anno 2025, pari a Euro 98.822,95, risponde all'opzione prevista dall'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018;
- il fondo relativo all'anno 2024 trova apposita copertura nei capitoli del bilancio 2024/2026;

RACCOMANDANDO

di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivi risultati conseguiti, in termini di effettivo incremento della produttività e miglioramento quali quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001,

esprime parere favorevole

alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, con riferimento alla compatibilità dei costi (copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge ed alla certificazione della relazione tecnico finanziaria predisposta dal responsabile di settore.

Il Revisore Unico

Gianluca Mandrino
Firmato digitalmente