

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di NEIVE sulla base dei dati dell'ultimo consuntivo approvato si colloca nella fascia demografica **D** tra 3000/ 4999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**27,20%**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020. Tale affermazione emerge dai seguenti prospetti derivanti dal conto consuntivo 2024:

FASE 1 INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	POPOLAZIONE	FASCIA
	3236	d
resti assunzionali 2015/2019	0,00	
spesa di personale rendiconto 2023	505314,232	
2024		
TRASFERIMENTO AL Comune capo-convenzione	227.176,51	
rimborso quota segreteria da parte degli altri Comuni facenti parte della convenzione	0,00	

INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELL'IRAP (comprensivo delle eventuali spese di segreteria convenzionata)	414.022,52	
	ENTRATE RENDICONTO 2022	2.533.243,32	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2023	2.567.159,30	
	ENTRATE RENDICONTO 2024	2.566.917,39	
	FCDE PREVISIONE 2024	6.284,17	
	ENTRATE NETTO FCDE	2.549.489,17	

RAFFRONTI % ENTE CON % TABELLE	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

DETERMINAZIONE DEL MASSIMO TEORICO DI SPESA DA DESTINARE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO				
MASSIMA SPESA POSSIBILE DA NON SUPERARE DETERMINAZIONE DEL VALORE TABELLA 1 (DM 17.03.2020)	ENTRATE NETTO FCDE	SOGLIA TABELLA 1		
	2.549.489,17	27,20%		693.461,05

CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)	160.970,32	27,20%
---	------------	--------

Sulla base dei dati di cui sopra l'incremento teorico disponibile è di **€ 160.970,32**.

Occorre ancora confrontare tale spesa massima con la spesa di personale prevista **per** l'anno 2026 poiché l'effettiva capacità di assumere non è rappresentata dal mero valore di spazi assunzionali ma dalla differenza aritmetica tra la spesa di personale previsionale per l'anno corrente 2026 e la soglia di virtuosità dell'ente sopraccitata ossia:

Verifica rispetto limiti spazi assunzionali sul Bilancio di previsione 2026/2028	2026	2027	2028
SPESA DI PERSONALE PREVISIONE	€ 528.909,85	€ 524.555,00	€ 524.555,00
	2.369.396,00	2.372.396,00	2.375.396,00
ENTRATE PREVISIONE	9.879,02	9.879,02	9.879,02
FCDE PREVISIONE	2.359.516,98	2.362.516,98	2.365.516,98
PERCENTUALE	22,42	22,20	22,18

Pertanto la spesa massima utilizzabile per assunzioni nel 2026 è data dalla differenza tra valore soglia che è **di € 693.461,05** e la spesa di personale 2026 comprensiva della spesa del segretario comunale in convenzione al netto dell'irap pari a **€ 532.941,51** ed è pertanto di € 160.519,55 anzichè di **€ 160.970,32**

Dopo l'approvazione del piano del fabbisogno avvenuta in data 22.12.2025 che prevedeva quanto segue:

- sostituzione di un operatore esperto con procedura già avviata nel 2025 con l'approvazione del bando di assunzione nonché con espletamento di quanto richiesto dall'art. 34 bis del d.lgs 165/2001;
- sostituzione di un istruttore tecnico con procedura da avviarsi nel 2026 decorsi 6 mesi dalle dimissioni per riserva di posto.

Per entrambe le assunzioni la cui spesa è già ricompresa nelle previsioni di bilancio 2026- 2027-2028, non vengono utilizzati spazi assunzionali in quanto si tratta di sostituzioni di turn-over.

Dopo tale approvazione l'ente ha provveduto all'approvazione del bando per la copertura di un operatore esperto. Tale bando allo stato attuale non è stato ancora pubblicato sulla procedura in.pa.

A seguito di quanto sopra la programmazione delle assunzioni nel 2026 è la seguente:

- completamento della procedura di assunzione di un operatore esperto già avviata nel 2025 con l'approvazione del bando di assunzione nonché con espletamento di quanto richiesto dall'art. 34 bis del d.lgs 165/2001;
- sostituzione di un istruttore tecnico con procedura da avviarsi nel 2026 decorsi 6 mesi dalle dimissioni per riserva di posto.

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

area	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
Tecnica	operatore esperto	1	Ufficio manutenzioni	Mobilità obbligatoria / procedura Concorsuale in corso

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

area	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
Tecnica	istruttore tecnico	1	Ufficio manutenzioni lavori pubblici	Mobilità obbligatoria mobilità procedura concorsuale

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2027

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

area	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
non si prevedono assunzioni				

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2028

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

area	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
non si prevedono assunzioni				

Per quanto concerne le assunzioni a tempo determinato il limite del lavoro flessibile è di € 32.000,00 e la programmazione la cui spesa è già contenuta nelle previsioni 2026 è la seguente:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO	RISPETTO LIMITE 2009	COSTO PREVISTO anno 2026
2026	Ricorso a contratti ex art. 1 comma 557 della legge 311/20024	Limite € 32.000,00	800,00
2026	Ricorso a lavoro interinale per sostituzione dell'istruttore tecnico dimissionario con operatore esperto per il periodo di mesi 6 a 35 ore settimanali		15.500,00
2027	Nessuna assunzione		
2028	Nessuna assunzione		

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2026;

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo.

È stata inviata informativa alle OO.SS.