



**COMUNE DI NEIVE
PROVINCIA DI CUNEO**

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI “OPERATORE ESPERTO”, IN AREA OPERATORI ESPERTI, EX CATEGORIA B1 DA ASSEGNARE ALL’AREA LAVORI PUBBLICI - GESTIONE PATRIMONIO

VISTA la determinazione n. 39 del 24.12.2025;

SI RENDE NOTO

che è indetta apposita procedura selettiva per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di “Operatore Esperto”, in Area Operatori, ex Categoria B1, da assegnare all’Area lavori pubblici, gestione patrimonio.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Alla data odierna la percentuale di rappresentatività di genere relativa ai posti coperti afferenti l’Area degli OPERATORI ESPERTI presso questo ente era la seguente: Maschi 200%, Femmine 0,00% di conseguenza ai fini di determinare le condizioni di parità di genere ai sensi dell’art. 6 del DPR 82/2023, il genere meno rappresentato presso il Comune è quello femminile per l’Area oggetto della presente procedura concorsuale.

Le assunzioni sono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari e assunzionali degli enti locali secondo le disposizioni normative nel tempo vigenti.

ART. 1 – Riserve di Legge

Ai sensi dell’articolo 1014, comma 4, e dell’articolo 678, comma 9 del decreto legislativo n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell’articolo 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come riformato dal D.L. n. 44/2023 convertito dalla L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina, altresì, una frazione di riserva di posto a favore dei volontari del servizio civile universale, che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

È prevista riserva per i soggetti appartenenti alle categorie protette in base alla Legge n. 68/1999.

Non sono previste riserve ai sensi dell’articolo 1 della legge 28/03/1991, n. 120 in quanto la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale inerente al posto da ricoprire.

ART. 2 - Requisiti

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica), - ovvero, ai sensi dell’art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.: * cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione

Europea oppure * per i cittadini di paesi terzi (extracomunitari): - essere familiare di cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure - essere titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea, in possesso di cittadinanza diversa da quella italiana e i cittadini di Paesi terzi devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti, i seguenti requisiti: *godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, *essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani, *avere adeguata conoscenza della lingua italiana; *essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando oppure di titolo di studio conseguito all'estero, per il quale sia stata dichiarata dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto dal bando, rilasciato da istituti italiani.

- c) iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'articolo 35 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;
- e) titolo di studio, intendendosi con ciò alternativamente:
- f) assolvimento dell'obbligo scolastico, unitamente ad un attestato di frequenza/qualificazione professionale inerente al posto messo a concorso;
- g) assolvimento dell'obbligo scolastico unitamente ad un'esperienza professionale di almeno 36 mesi nel periodo compreso tra il 2019 e il 2023 con mansioni equivalenti o attinenti al posto messo a concorso presso enti pubblici, aziende pubbliche, aziende private o come lavoratore autonomo;
- h) possesso della patente di guida di categoria B.
- i) possesso dell'attestato di formazione per utilizzo in sicurezza di motosega (ART. 36,37 E 71 E 73 DEL D.lgs 81/08)
- j) possesso dell'attestato di formazione per l'utilizzo in sicurezza dei decespugliatori (ART. 36,37 E 71 E 73 DEL dlgs 81/08)
- k) possesso del patentino PLE -accordo stato regioni del 22.02.2012 individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori (art. 73 comma 4 e 5 del Dlgs 81/08)

(Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

Sono equiparati alle situazioni sopra descritte i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo dalla Pubblica amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 3 - Trattamento economico

Al vincitore del concorso è attribuito il trattamento economico della categoria B1 trasposta automaticamente nella posizione di accesso dell'area "Operatori Esperti", come disposto dagli articoli 12 e 13 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16.11.2022. Importo annuo tabellare € 20.620,73

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali nelle misure previste dalla legge.

ART. 4 – Modalità di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere trasmessa solo ed esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento InPA.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere predisposta e presentata esclusivamente attraverso il portale del reclutamento "InPA" (<https://www.InPA.gov.it/>), compilando il relativo modulo online appositamente predisposto, previa lettura del presente bando di concorso e registrazione tramite SPID, CIE e CNS. Non verranno accettate domande di partecipazione confezionate o spedite con altri mezzi, in particolare tramite raccomandata o assicurata

postale, oppure fax o casella di posta elettronica, certificata e non. La registrazione al Portale “InPA” comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale “InPA” o dal bando di concorso. Dopo aver effettuato l'autenticazione accedendo all'Area personale del sito InPA, cliccando su “Curriculum”: si deve procedere alla compilazione di tutti i campi di interesse, in modo da predisporre il proprio CV. Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.InPA.gov.it/faq-domande-e-risposte/> Conclusa questa operazione, si procede alla presentazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale, allegando i documenti richiesti. Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata sarà contraddistinta dal simbolo ✓. Si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti. Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente bando sono segnalate attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “le mie candidature”. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la “data chiusura invio candidature” indicata per l'avviso selezionato. Si avvisa che la domanda non richiede di essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di ammissione.

La scadenza per presentazione delle domande è fissata alle ore 23.59 del 07/03/2026.

Il Comune non assume la responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con 7 adeguati margini di tempo. In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale, da parte del Comune tale da impedire l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà tempestivamente pubblicato sul sito internet istituzionale un avviso di proroga dei termini pari al termine di durata del malfunzionamento (art 3 comma 7 dpr 487/94 riformato)

Le domande che pervengono, che sono già pervenute o che perverranno all'ente al di fuori della procedura sopra descritta non verranno prese in considerazione.

Gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità di cui al D.P.R. 445/2000, devono dichiarare nella domanda la selezione alla quale si intende partecipare;

cognome e nome luogo e data di nascita codice fiscale;

la residenza (specificando Via/Piazza, Città, codice di avviamento postale, numero telefonico ed indirizzo di posta elettronica);

il possesso della cittadinanza italiana, salvo quanto previsto dall'art. 2 lettera b) del presente bando;

il possesso dei diritti civili e politici;

il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso; di non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che, secondo le norme vigenti, sospendono o escludono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

di non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

posizione rispetto agli obblighi di leva;

il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, precisando la votazione, in quale data e presso quale istituto scolastico è stato conseguito (indicando anche la sede);

La patente di tipo B

Il possesso dell'attestato di formazione per utilizzo in sicurezza di motosega (ART. 36,37 E 71 E 73 DEL Dlgs 81/08)

Il possesso dell'attestato di formazione per l'utilizzo in sicurezza dei decespugliatori (ART. 36,37 E 71 E 73 DEL Dlgs 81/08)

Il possesso del patentino PLE -accordo stato regioni del 22.02.2012 individuazione delle attrezzature di lavoro per le

quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori (art. 73 comma 4 e 5 del Dlgs 81/08)

Gli aspiranti diversamente abili, beneficiari delle disposizioni di cui alla legge n. 104/1992, devono indicare gli eventuali ausili necessari allo svolgimento delle prove d'esame e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione all'handicap posseduto. Gli aspiranti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) devono fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria difficoltà (di lettura, di scrittura e di calcolo), che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. A tal fine, il candidato dovrà produrre in allegato, idonea documentazione rilasciata dalla A.S.L. di appartenenza con l'indicazione precisa degli ausili necessari il consenso al trattamento dei dati personali, al fine dell'espletamento delle procedure selettive ed eventualmente all'instaurazione del successivo rapporto di lavoro; l'autorizzazione a rendere pubblici, mediante affissione all'albo pretorio e pubblicazione sul sito internet comunale, il risultato e la posizione conseguita nell'espletamento delle prove; di conoscere ed accettare tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e nel vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- a) il consenso a sottoporsi a visita medica presso il medico del lavoro convenzionato al fine di verificare l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni, ai sensi delle vigenti norme in materia di sicurezza sul lavoro;
- b) l'eventuale possesso di titoli ai fini della preferenza nella nomina, a parità di merito, così come individuati dall'art. 5 del DPR 487/1994 e smi.

Le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci saranno punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Devono essere allegati, attraverso la piattaforma:

Attestato di formazione per utilizzo in sicurezza di motosega (ART. 36,37 E 71 E 73 DEL dlgs 81/08)

Attestato di formazione per l'utilizzo in sicurezza dei decespugliatori (ART. 36,37 E 71 E 73 DEL dlgs 81/08)

il patentino PLE -accordo stato regioni ddel 22.02.2012 individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori (art. 73 comma 4 e 5 del Dlgs 81/08)

2. Nel caso di interesse, devono essere altresì allegati, pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici: ☐ per i candidati diversamente abili:

la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) e, in caso, la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante l'invalidità pari o superiore all'80% al fine dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva; ☐

per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA): la dichiarazione resa dalla competente Commissione medico-legale dell'A.S.L. comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) oppure della misura dispensativa.

Art. 5 Contributo di partecipazione al concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di un contributo di Euro 10 (DIECI) da corrispondere con la seguente causale: "Contributo di partecipazione concorso per operatori esperti da eseguire tramite il sistema PagoPA. In nessun caso tale versamento sarà rimborsato. Il pagamento dovrà essere effettuato mediante l'utilizzo dell'apposita funzione al link (utilizzando la funzione "pagamento spontaneo")

<https://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/portalecontribuente/AreaPagamenti.aspx?iddominio=00307790048>

Ricevuta del pagamento dovrà essere inserita tramite la funzione allegati

Non è previsto il rimborso, in nessun caso e per nessuna ragione, della quota di partecipazione alla selezione.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, ai sensi delle vigenti norme.

ART. 6- Commissione giudicatrice

La valutazione delle prove d'esame e la formazione della graduatoria competono ad apposita Commissione giudicatrice, la quale viene nominata nel rispetto della vigente normativa e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Neive.

ART. 7 – Procedura di selezione

La selezione sarà espletata per esami.

Le prove di esame consistono in:

Prova tecnico pratica, consistente in una: simulazione pratica di interventi in situazioni definite, anche mediante l'utilizzo di attrezzature, strumentazioni e materiali; simulazione pratica di assolvimento di funzioni inerenti alla professionalità del posto messo a concorso per interventi di manutenzioni a aree verdi e viabilità ; realizzazione di piccole opere e/o manufatti.

Sono richieste conoscenze specifiche in merito alla gestione e manutenzione di:

- macchine operatrici ed attrezzature a motore endotermico. Nozioni basilari sul loro funzionamento;
- normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro con particolare riferimento a lavorazioni in cantieri stradali;
- nozioni sulle tipologie di materiali per attività manutentiva edilizia.

Prova orale, volta ad accertare il livello di conoscenza e di approfondimento degli aspetti normativi e tecnici delle materie attinenti al posto messo a concorso, consisterà in quesiti a risposta sintetica o, in alternativa, domande a risposta multipla sulle seguenti materie, valide anche per la prova pratica:

- nozioni elementari sull'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000);
- nozioni elementari sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici, diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici e relativo Codice di comportamento;
- nozioni in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (decreto legislativo 81/2008);
- conoscenze di strumenti tecnici e tecniche lavorative inerenti alla manutenzione del patrimonio, nonché di modalità di intervento tecnico-operativo inerenti la figura professionale di "operaio".

Inoltre, verrà accertata la conoscenza elementare dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese o francese (a scelta del candidato).

Per avere accesso alla selezione i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Alla prova orale sono ammessi i concorrenti che hanno riportato nella prova tecnico pratica una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla media del punteggio della prova tecnico pratica e del punteggio della prova pratica.

La sede, gli orari delle singole prove (tecnico pratica e orale) , la graduatoria e ogni altro avviso relativo alle stesse (ad es. valutazione delle stesse) saranno pubblicati ESCLUSIVAMENTE sul Portale InPA e sul sito istituzionale <https://comune.neive.cn.it/>– Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

I candidati pertanto saranno tenuti a presentarsi – a pena di esclusione – per sostenere le prove senza altri avvisi o comunicazioni personali.

Le predette comunicazioni varranno a tutti gli effetti come notifica ai candidati. La mancata presentazione anche solo ad una delle prove, negli orari e sede indicati – dovuta a qualsiasi causa – comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Il Responsabile del personale approva con propria determina gli atti della procedura concorsuale e la graduatoria di

merito.

Il vincitore del concorso è tenuto a permanere presso l'Ente in cui è stato assunto per un periodo non inferiore a cinque anni.

La rinuncia all'assunzione da parte del vincitore deve essere comunicata formalmente.

La rinuncia all'assunzione presso il Comune comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria.

La graduatoria finale, approvata dall'Amministrazione, verrà pubblicata sul Portale InPA e sul sito istituzionale <https://comune.neive.cn.it/> – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, per non meno di 30 giorni consecutivi.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso sul portale del reclutamento "InPA" e contestualmente all'Albo Pretorio del Comune decorrerà il termine per le eventuali impugnative. La graduatoria resterà efficace per il termine previsto dalle disposizioni normative nel tempo vigenti.

In sede di scorrimento della graduatoria l'eventuale rinuncia all'assunzione comporterà la decadenza dalla graduatoria medesima.

In qualunque momento potrà essere disposta l'esclusione dal concorso dei concorrenti di cui si sia riscontrato il mancato possesso dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 7-ter, del D.L. n. 80/2021 e s.m.i., trattandosi di prima assegnazione, la permanenza minima obbligatoria del dipendente di ruolo è di cinque anni, e anche dopo tale scadenza la cessione del personale può essere differita, a discrezione dell'amministrazione locale cedente, fino all'effettiva assunzione del personale assunto a copertura del posto e comunque per un periodo non superiore a trenta giorni successivi a tale assunzione, ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento.

ART. 8 - Adempimenti per gli idonei

Il vincitore della selezione, prima dell'eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro, sarà invitato a fare pervenire all'Amministrazione (in un certo termine perentorio che sarà indicato nell'invito stesso, comunque non inferiore a 15 giorni), i documenti di rito oltre a quelli attestanti il possesso dei requisiti culturali e professionali ove non acquisibili direttamente dall'Amministrazione.

Entro il termine di cui sopra, il vincitore, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalle vigenti norme. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

L'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche del posto messo a concorso è accertata dal medico competente: l'esito di idoneità risultante dalle suddette visite costituisce requisito fondamentale per l'assunzione.

ART. 9 - Disposizioni finali

Il presente bando viene emanato tenendo conto dell'articolo 27 del D.Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità, specie fra uomini e donne, anche nell'accesso ai pubblici impieghi, nonché dei benefici in materia di assunzioni riservati ai disabili e agli altri aventi diritto ai sensi della legge n. 68/1999. A tale ultimo proposito si precisa che, ai sensi della legge testé citata, attualmente il Comune è in regola con le relative quote riservate e dunque il posto a concorso non è sottoposto né sottoponibile a riserva per le cosiddette "categorie protette". L'amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove in modalità asincrona e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il bando senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della prova selettiva, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito della prova stessa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale del presente concorso, durante il suo periodo di validità, per effettuare ulteriori assunzioni a tempo determinato o indeterminato, compatibilmente con gli obiettivi programmatici posti ed ai sensi delle disposizioni normative nel tempo vigenti.

Si informa che Responsabile del procedimento è il Responsabile del servizio personale Dott.ssa Paola Fracchia.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle norme vigenti.

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale:

dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, telefono 017367110, email: neive@comune.neive.cn.it, email PEC neive@pec.comune.neive.cn.it

Copia del presente bando è altresì reperibile sul sito istituzionale <https://comune.neive.cn.it/> - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

ART. 10 -Informativa ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE 2016/679

I dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Neive per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

I dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o alla posizione giuridico economica dei candidati.

I dati saranno trattati con procedure informatizzate e telematiche e d eventualmente con modalità tradizionali. In nessun caso saranno forniti a terzi salvo nei casi su indicati rimanendo il trattamento operato all'interno dell'Unione europea. Gli interessati possono avvalersi ove applicabili, dei diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di notifica, di portabilità, di opposizione. Tutti i diritti sono esercitabili in qualsiasi momento ricorrendo ai dati sotto indicati.

Titolare del trattamento: Comune di Neive

DATI DI CONTATTO D.P.O.

E-mail: dpo@pical.eu

Pec: neive@pec.comune.neive.cn.it

In ultima istanza ricorso all'Autorità Garante della privacy.

Neive, 31/01/2026

Il Responsabile del servizio

Dott.sa Paola Fracchia

F.to Paola Fracchia