



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU

FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU

*M1C1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella Pa*

*Investimento 1.4 Servizi digitali e cittadinanza digitale*

*Misura 1.4.1 Esperienza del cittadino nei servizi pubblici*

PA DIGITALE 2026. MISURA 1.4.1 - ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI. SERVIZIO DI REALIZZAZIONE DEL NUOVO SITO ISTITUZIONALE SECONDO LE LINEE GUIDA DESIGNER ITALIA DI AGID - "PACCHETTO CITTADINO INFORMATO" (LOTTO 1) E ATTIVAZIONE DI SERVIZI DIGITALI PER IL CITTADINO - "PACCHETTO CITTADINO ATTIVO" (LOTTO 2)

**AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO**

*Affidamento ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 36/2023*

**CUP n. E51F22009840006**

**CIG collegato al LOTTO 1 A02B23FCBD**

**CIG collegato al LOTTO 2 A02B26F45C**

Spett.le

**COMUNE DI NEIVE**

[neive@pec.comune.neive.cn.it](mailto:neive@pec.comune.neive.cn.it)

**Oggetto : Dichiarazione circa l'adempimento delle obbligazioni di cui all'art. 102 del D.Lgs n. 36/2023**

Il sottoscritto MAURO RAINA

nato a DRONERO il 27/07/1967 e residente in  
DRONERO, VIA ROMA 44

Codice Fiscale RNAMRA67L27D372F - P. IVA n.  
.....

Legale rappresentante di TECHNICAL DESIGN SRL

- alla data della sottoscrizione del presente atto;
- per l'incarico riferito all'offerta presentata;
- richiamata la normativa in materia,

**DICHIARA**

di assumere i seguenti impegni:

- a) garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato;

- b) garantire l'applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore, tenendo conto, in relazione all'oggetto dell'appalto e alle prestazioni da eseguire, anche in maniera prevalente, di quelli stipulati dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e di quelli il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto o della concessione svolta dall'impresa anche in maniera prevalente, nonché garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai dipendenti dell'appaltatore e contro il lavoro irregolare;
- c) garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate.

A tal scopo intende applicare specifici protocolli lavorativi volti al rispetto delle condizioni sopra riportate, in tutti i casi pertinenti e applicabili.

In fede.

CUNEO, il 30/11/2023

Timbro e Firma MAURO RAINA

(documento firmato digitalmente)